

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Уфимский торгово-экономический колледж



ОТЧЕТ
по итогам самообследования
за 2023 год

К.Д. Пашева 2.3. 19.04.2024

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ УФИМСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (ГБПОУ УТЭК)

Уфимский торгово-экономический колледж образован в 1972 году – это государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение, подготовившее более 22 тысяч квалифицированных специалистов для отрасли торговли, ресторанного бизнеса, гостиничного сервиса, туризма и земельно-имущественных отношений Республики Башкортостан. Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии № 3310 от 22 октября 2015 г., выданной Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан и свидетельства о государственной аккредитации № 2411 от 23 апреля 2018 года, выданного Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан.

Колледж ведет подготовку специалистов среднего звена по следующим специальностям:

- 21.02.05 Земельно-имущественные отношения
- 21.02.19 Землеустройство
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- 38.02.02 Страховое дело (по отраслям)
- 38.02.03 Операционная деятельность в логистике
- 38.02.04 Коммерция (по отраслям)
- 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
- 38.02.07 Банковское дело
- 38.02.08 Торговое дело
- 43.02.10 Туризм
- 43.02.14 Гостиничное дело
- 43.02.15 Поварское и кондитерское дело
- 43.02.16 Туризм и гостеприимство.

Обучение в колледже ведется по очной и заочной формам за счет средств бюджета Республики Башкортостан и по договорам с оплатой стоимости обучения. Прием студентов в колледж осуществляется на базе основного общего (9 кл.) и среднего общего образования (11 кл.). Также колледж оказывает дополнительные образовательные услуги по 16 программам дополнительного профессионального образования. Студенты колледжа в процессе обучения могут дополнительно получить профессии: официант-бармен, менеджер ресторана, экодиеетолог, интернет-маркетолог, менеджер по закупкам, менеджер по логистике, специалист по сделкам с недвижимостью (риелтор), специалист по ипотечному кредитованию, бухгалтер-калькулятор, специалист по выездному и внутреннему туризму, бренд-менеджер индивидуальных туров, специалист по работе с пожеланиями гостей (Guestrelation), гид-эксурсовод и освоить программы 1С: Управление торговлей, 1С:Бухгалтерия и «Гранд-смета», изучают профессиональный английский и язык.

В колледже созданы все необходимые условия для подготовки квалифицированных специалистов. Учебно-материальная база колледжа отвечает требованиям ФГОС СПО и включает в себя: 35 учебных аудиторий, оборудованных современными техническими средствами обучения. Учебно-лабораторная база колледжа соответствует реализуемым образовательным программам и оснащена соответствующим оборудованием. На

специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров практические занятия проводятся в современной специализированной лаборатории экспертизы качества потребительских товаров, оснащенной необходимым оборудованием для проведения экспертизы. Введена в эксплуатацию лаборатория технического оснащения торговых организаций и охраны труда. В колледже оснащена компьютерным оборудованием лаборатория информационных технологий в профессиональной деятельности для специальности 43.02.10 Туризм. В колледже открыты учебные мастерские по международным стандартам по компетенциям «Администрирование отеля», «Банковское дело», «Бухгалтерский учёт», «Кондитерское дело», «Предпринимательство», «Ресторанный сервис». Созданные мастерские позволят повысить уровень подготовки специалистов среднего звена для сферы услуг в условиях непрерывного профессионального образования.

Колледж располагает спортивным комплексом в состав, которого входят: спортивный зал №1, оборудованный необходимым инвентарем для игровых видов спорта, спортивный зал №2, оборудованный для проведения занятий в спортивных секциях и сдачи нормативов ГТО по 7-ми видам спорта, спортивная площадка широкого профиля, стрелковый тир.

В колледже имеется актовый зал на 250 мест, который используется для проведения различных мероприятий творческой и учебно-научной направленности.

Библиотека располагает читальным залом на 40 посадочных мест. Библиотечный фонд составляет 53040 единиц учебной и иной литературы. В колледже осуществлено подключение библиотеки к ЭБС (электронная библиотечная система) «Кнорус», что позволяет полностью покрыть информационные потребности обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Также подключена онлайн версия для использования в образовательном процессе для ПОО «1С: Предприятия».

Иногородние студенты обеспечены благоустроенным общежитием на 360 мест с развитой инфраструктурой: актовый зал, спортивная комната, оснащенная тренажерами и спортивным инвентарем, учебные комнаты, оснащенные компьютерами и выходом в интернет (Wi-Fi), бытовые помещения, фельдшерский пункт, стоматологический кабинет, буфет.

Информационная среда организована на основе локальной компьютерной сети и 1С: Предприятие. Локальная сеть, объединяющая компьютерные аудитории, дает возможность использовать сетевые версии обучающих и тестирующих программ, демонстрировать работу той или иной программы на мониторе обучающегося, применять мультимедийный проектор и выводить изображение с монитора на экран телевизора, осуществлять дистанционный контроль работы обучающегося на компьютере, обеспечивать одновременный и быстрый контроль знаний обучающегося группы с использованием сетевых тестирующих программ интерактивной системы контроля (VOTUM). Локальная сеть объединяет компьютеры структурных подразделений колледжа с целью реализации оперативного управления учебным процессом.

Информационное пространство колледжа- это совокупность базы данных и модулей конкретных пользователей, связанных между собой, и включающих в себя учебные кабинеты, серверную, медицентр, лабораторию ТСО, медиа - и видеотеку и обеспечение информационной открытости посредством официального сайта (www.utec-ib.ru).

В колледже на высоком уровне поставлена воспитательная работа. Организованы вокальная студия «Голос» и студия современного танца «Амадео», ансамбль народного танца Талария, театральное объединение «Дари добро», участники которой являлись

неоднократными победителями призерами региональных и республиканских конкурсов. Организуется «Фестиваль спорта» по пяти спортивным направлениям с вовлечением в физкультурную деятельность каждого студента колледжа, а также творческий чемпионат «Меркурий» в рамках которого студенты колледжа могут проявить свои творческие способности и показать свое вокальное, авторское, хореографическое, музыкальное мастерство. В волонтерское движение «Стиль жизни», которое позволяет социально самореализоваться в различных видах общественной активности, вовлечено более 250 студентов колледжа. Охват студентов, занятых во внеучебной деятельности (кружки, секции и пр.) в 2023 году – 786 чел (65 % от общего числа обучающихся).

Профессиональное воспитание направлено на формирование профессионально значимых качеств, перечень которых определяется в соответствии с будущей профессией. Основой для профессиональной деятельности выпускника колледжа служат осваиваемые в соответствии с ФГОС СПО компетенции и требования к профессиональной квалификации работника, закрепленные соответствующим профессиональным стандартом. Формирование общих и профессиональных компетенций у студентов колледжа осуществляется разными способами. Так, с 2021 года действует программа внедрения целевой модели наставничества в ГБПОУ УТЭК на 2021-2024 гг. Целями наставничества являются: максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях, создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации молодежи. К 2025 году колледж планирует достичь показателя по охвату наставничеством – 70%.

Приоритетными направлениями в работе колледжа являются развитие научно-исследовательской и иной инновационной деятельности; укрепление связей с предприятиями и организациями отрасли; информатизация образования и внедрение компьютерных технологий в учебный процесс, в том числе дистанционных образовательных технологий; создание благоприятной среды для развития молодежной инициативы; создание условий для гармоничного развития личности и реализации ее творческой активности. Студенты и преподаватели колледжа активно участвуют в проектной деятельности по различным направлениям. В рамках программы патриотического воспитания разработан исследовательский проект, посвященный увековечиванию имени Героя Советского Союза Георгия Ветошника, который получил на федеральном уровне высокую оценку. В 2023 году стартовал проект «Урок РАМИ» («РЭМИ дәресе»), реализуемый совместно с кинотеатром «Родина». Открытые уроки нового формата являются не только изучением отечественной истории, но и патриотическим воспитанием молодого поколения. Колледж является организатором I Республиканского конкурса песни на иностранном языке «UTEC Vision 2024» среди студентов колледжей. Вокальный конкурс проводится в целях усиления мотивации к изучению иностранных языков, стимулирования языковой активности, выявления и развития талантливых обучающихся.

ГБПОУ УТЭК сотрудничает с крупными работодателями по вопросам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена подписаны соглашения/договоры с работодателями о взаимодействии в целях подготовки

квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в отраслях торговли, индустрии питания и сервиса.

Колледж заключил долгосрочные договоры сотрудничества со следующими предприятиями: ООО «ЛЕНТА», ООО «АШАН», ООО «АШАН-СИТИ», АО «Башспирт» «Байрам», «Пятерочка», ГК «Президент отель», ГК «Башкирия», ГК «HolidayInnUfa». В связи с внедрением новых специальностей заключены договоры сотрудничества с ООО «Капитал Медицинское страхование Управлением потребительского рынка, туризма и защиты прав потребителей Администрации г.Уфы, БРО МООО «Российские Студенческие Отряды», ПАО Банк «ФК Открытие», ПАО Уральский банк реконструкции и развития, ПАО Банк «Уралсиб».

Реализуется дуальная форма обучения на базе предприятий-партнеров ООО «Лента», ООО «Ашан».

С целью трудоустройства выпускников в колледже создан Центр развития карьеры. Основной целью деятельности службы является организация временной занятости, сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю и трудоустройство выпускников. Ежегодно проводится республиканский Форум трудоустройства.

Колледж полностью укомплектован квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Всего штатным расписанием предусмотрено 120 работников, включая административно-управленческий, вспомогательный и педагогический персонал. Соотношение административно-управленческого персонала к педагогическому составу 40% к 60%.

Все педагогические работники имеют образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин. Преподаватели профессиональных модулей имеют опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы (торговля, индустрия питания и гостеприимства, бухгалтерская деятельность, кадастровые организации).

Процент штатных преподавателей с высшим образованием составляет 100%. Кандидаты наук - 4 преподавателя, Отличник образования РБ – 9 человек, Заслуженный учитель РБ – 1 человек, Почетный работник СПО РФ – 6 человек. Преподаватели высшей квалификационной категории 74%; первой квалификационной категории – 19 %. Средний возраст преподавателей – 45 года. Соотношение количества обучающихся на одного преподавателя: 17 к 1.

С целью совершенствования качества подготовки квалифицированных кадров ГБПОУ УТЭК активно включился в реализацию новых проектов по развитию среднего профессионального образования, инициированных Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством образования и науки Республики Башкортостан.

Анализ организационно-правового обеспечения показал соответствие фактических условий реализации образовательных программ в колледже требованиям, предусмотренным лицензией на право ведения образовательной деятельности.

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕДЖА

Управление Колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и его Уставом и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Учредителем является Министерство образования Республики Башкортостан, компетенция которого определяется законодательством Российской Федерации, Уставом и договором, заключенным между учредителем и колледжем.

В структуре колледжа имеются: учебная часть, 3 отделения (занятия ведутся по очной и заочной форме), учебно-методический кабинет, центр подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников торговой отрасли и сферы обслуживания, медицентр, Центр развития карьеры, социально-психологическая служба, учебно-производственная столовая, учебные мастерские, бухгалтерия, и другие необходимые административно-управленческие подразделения.

Формируются и работают коллегиальные органы управления: Общее собрание (конференция) работников и обучающихся колледжа, Совет колледжа, Педагогический и Научно-методический Советы, Совет классных руководителей, студенческие Советы колледжа и общежития. Открыты и действуют различные кружки и спортивные секции.

Общее собрание (конференция) работников и обучающихся колледжа формируется в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии колледжа в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных форм управления. В состав Собрания входят все работники колледжа и члены совета студенческого самоуправления. На заседания Собрания могут быть приглашены представители общественных организаций, органов местного самоуправления. Общее собрание (конференция) работников и обучающихся колледжа проводится не реже одного раза в год. Компетенция и порядок созыва и проведения собраний определяется Уставом колледжа и регламентом Общее собрание (конференция) работников и обучающихся колледжа.

Педагогический совет, возглавляемый директором колледжа, координирует вопросы учебно-методической, воспитательной и организационной работы. На его заседаниях рассматриваются, обсуждаются итоги учебно-воспитательной и научно-методической работы, педагогические технологии обучения, итоги работы приемной комиссии, государственной итоговой аттестации выпускников колледжа и т.д.

Научно-методический совет возглавляет заместитель директора по учебной работе. Состав научно-методического совета утверждается ежегодно приказом директора. Основными направлениями деятельности научно-методического совета являются планирование учебной, методической, научно-исследовательской работы; обсуждение рабочих программ и программ государственной итоговой аттестации по специальностям колледжа, изучение и обобщение передового опыта, подготовка материалов к аттестации педагогических работников и другая деятельность.

Совет классных руководителей возглавляет заместитель директора по учебной работе. Работа Совета направлена на повышение методического уровня, совершенствование их педагогического мастерства. Совет организует работу по обобщению и распространению передового опыта работы классных руководителей, социальной защите обучающихся.

Основными направлениями деятельности Совета колледжа являются:

- разработка программы развития колледжа и совершенствование учебно-воспитательного процесса;

- обсуждение Устава колледжа, изменений и дополнений к нему, а также других актов, регламентирующих работу Колледжа;
- разработка и утверждение Положения о порядке формирования и расходовании внебюджетных средств;
- заслушивание отчетов руководителя колледжа;
- согласование ходатайств о награждении работников колледжа государственными и отраслевыми наградами, присвоении им почетных званий;
- другие вопросы, отнесенные к его компетенции законодательством и иными нормативно-правовыми актами, уставом колледжа.

В колледже работает 8 предметных (цикловых) комиссий, далее П(ц)К: «Общегуманитарных и социально-экономических дисциплин», «Естественно-научных и общеобразовательных дисциплин», «Экономики и земельно-имущественных отношений», «Торгового дела и логистики», «Индустрии питания», «Гостиничного сервиса и туризма», «Иностранного, родного языков и литературы», «Физической культуры и безопасности жизнедеятельности».

Основными направлениями деятельности П(ц)К являются учебно-методическое и учебно-программное обеспечение дисциплин по специальностям, определение тематики и содержания курсового и дипломного проектирования, лабораторных работ и практических занятий, содержания учебного материала дисциплин для самостоятельного изучения, разработка рекомендаций по изучению отдельных тем и разделов дисциплин; определение технологии обучения, формирование программ государственной итоговой аттестации выпускников; совершенствование методического и профессионального мастерства преподавателей.

Непосредственное управление деятельностью колледжа осуществляет директор. Директор колледжа назначается в установленном порядке учредителем на основании заключенного трудового договора.

Директор в соответствии с законодательством Российской Федерации назначает и освобождает от должности работников, определяет должностные обязанности работников.

Директор действует от имени колледжа, представляет его во всех организациях, утверждает структуру и штатное расписание, заключает договоры, в том числе трудовые договоры, выдает доверенности, в пределах своей компетенции издает приказы, распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся, осуществляет иные распорядительные полномочия в соответствии с законодательством, договором между колледжем и Учредителем, трудовым договором.

Порядок формирования других органов самоуправления, их задачи и полномочия определяются отдельными положениями (локальными актами) об этих органах, утверждаемыми директором колледжа.

Колледж несет ответственность за сохранность документов (управленческих, финансово-экономических, по личному составу), обеспечивает передачу на государственное хранение документов, имеющих научно-историческое и культурное значение.

Система управления колледжем соответствует действующему законодательству и Уставу колледжа.

3. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Изучив потребности экономики и рынка труда Республики Башкортостан, учитывая пожелания ведущих предприятий отрасли, колледж осуществляет реализацию программ подготовки специалистов среднего звена по 13 специальностям.

- 21.02.05 Земельно-имущественные отношения
- 21.02.19 Землеустройство
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- 38.02.02 Страхование дело (по отраслям)
- 38.02.03 Операционная деятельность в логистике
- 38.02.04 Коммерция (по отраслям)
- 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
- 38.02.07 Банковское дело
- 38.02.08 Торговое дело
- 43.02.10 Туризм
- 43.02.14 Гостиничное дело
- 43.02.15 Поварское и кондитерское дело
- 43.02.16 Туризм и гостеприимство.

Прием в колледж производится на базе основного общего, среднего общего образования на бюджетной основе и по договорам с оплатой стоимости обучения, по очной и заочной формам обучения. Контрольные цифры приема в колледж на бюджетной основе в 2023 году составили 340 обучающихся. Предложения по контрольным цифрам приема согласовываются ГКУ Центр занятости населения по Республике Башкортостан, Советом директоров ПОО Республики Башкортостан, Администрацией Кировского района ГО г. Уфа Республики Башкортостан и Министерством образования и науки Республики Башкортостан. Ежегодно контрольные цифры приема выполняются.

Прием в колледж производится на базе основного общего образования, на бюджетной основе и по договорам с оплатой стоимости обучения на очную форму получения образования, и на базе среднего общего и начального профессионального образования - на бюджетной основе и по договорам с оплатой обучения на очную форму получения образования. На заочную форму получения образования осуществляется прием на базе среднего общего и начального профессионального образования - на бюджетной основе и по договорам с оплатой обучения.

Анализ приема за 2023 и 2022 годы показывает, что все специальности, по которым ведется подготовка в колледже, востребованы на рынке труда и пользуются устойчивой популярностью среди абитуриентов.

Всего подано заявлений на специальности за счет бюджета в 2023 году – 3284 заявления, в 2022 году – 2322, из них на базе основного общего образования в 2023 году – 3063 заявления, в 2022 году – 2003. Абитуриентам колледжа предоставлено право подачи заявления одновременно на несколько специальностей.

Общая конкурсная ситуация в 2023 году – 10,5 чел., в 2022 году – 7,9 чел. на место. По специальностям конкурсная ситуация в 2023 году была следующая:

- 21.02.19 Землеустройство – 11,2 чел. на место,
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) – 6,3 чел. на место.
- 38.02.02 Страхование дело (по отраслям) – 6,4 чел. на место
- 38.02.03 Операционная деятельность в логистике – 9,3 чел. на место
- 38.02.08 Торговое дело – 3,2 чел. на место
- 38.02.07 Банковское дело – 8,1 чел. на место
- 43.02.16 Туризм и гостеприимство – 5,2 чел. на место
- 43.02.15 Поварское и кондитерское дело – 3 чел. на место.

Колледж также ведет прием на обучение по договорам с оплатой стоимости обучения на все специальности. По договору об оказании платных образовательных услуг в 2023 году зачислено 405 человека.

1 октября 2023 года завершился прием на заочное отделение. Прием осуществлялся на специальность 38.02.08 Торговое дело было зачислено 20 человек на обучение за счет бюджетных средств.

Итогом приемной кампании стало выполнение контрольных цифр приема, утвержденных Министерством образования Республики Башкортостан на 2023-2024 учебный год.

Ежегодно колледж выпускает около 300 обучающихся на дневном отделении и 20-30 обучающихся на заочном отделении. Выпускники колледжа имеют возможность продолжить обучение в Уфимском государственном нефтяном техническом университете, Уфимском филиале Финансового университета при Правительстве РФ, Башкирском государственном аграрном университете, уфимском университете науки и технологии и других учебных заведениях города, Республики Башкортостан и Российской Федерации по профилю полученной специальности. С вышеуказанными образовательными организациями высшего образования заключены договоры сотрудничества.

Сегодня, колледж является основным поставщиком кадров для ведущих отраслей экономики Республики Башкортостан – это отрасли торговли и общественного питания, гостеприимства и туризма. Колледж постоянно ведет работу по расширению баз практики. Многие выпускники колледжа после прохождения производственной практики приглашаются на предприятия для дальнейшего трудоустройства. Это свидетельствует о том, что они имеют высокий уровень знаний и являются конкурентоспособными. Доля выпускников дневной (очной) формы обучения 2023 года, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после выпуска составляет около 76,6%.

4. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

В ходе самообследования проведен анализ соответствия разработанных в колледже образовательных программ и учебных планов, а также всего комплекса учебно-методического сопровождения требованиям ФГОС СПО был проведен по реализуемым специальностям, перечень которых приведен выше.

Структура, объем, и содержание учебного процесса соответствуют ФГОС СПО каждой специальности. Максимальный объем учебной нагрузки студента не превышает 54 часов в неделю. При очной форме обучения нагрузка студента обязательными учебными занятиями не превышает 36 часов в неделю.

Форма и сроки проведения промежуточных аттестаций определены в соответствии с ФГОС СПО. Дисциплины вариативной части ФГОС СПО направлены на удовлетворение личностных потребностей обучающихся в сфере профессиональной подготовки, а также потребности рынка труда Республики Башкортостан.

Учебной частью разработаны рабочие учебные планы по всем специальностям в соответствии с ФГОС СПО.

По всем учебным дисциплинам, модулям, практикам в соответствии с учебным планом преподавателями разработаны рабочие учебные программы в соответствии с требованиями и содержанием ФГОС СПО, а также методические указания по выполнению

лабораторно-практических работ, самостоятельной работы обучающихся, курсовых и дипломных работ.

По каждой дисциплине, модулю разработаны учебно-методические комплексы, которые включают: рабочую программу учебной дисциплины (модуля); календарно-тематический план; контрольно-тематический план учебной дисциплины (модуля); методические указания по проведению практических (семинарских) занятий, лабораторных, курсовых работ; вопросы для подготовки к зачету или экзамену; фонд оценочных средств (ким, кос); комплекты заданий для срезов знаний по дисциплине (модулю) и фонды проверки заданий для проведения самообследования в целях прохождения аккредитации, разработанные преподавателями и одобренные методическим советом; перечень учебно-методических пособий, созданных преподавателями предметной (цикловой) комиссии; конспект-лекций по дисциплине (модулю), задания для проведения промежуточной аттестации.

Все дисциплины, обеспечены необходимым минимумом учебной и методической литературы. Коэффициент обеспеченности учебной литературой по преподаваемым дисциплинам соответствует нормативу. Библиотека постоянно пополняется новой учебной и методической литературой. Колледж подключен к электронной библиотечной системе «ЭБС».

Колледж имеет современную компьютерную базу, локальную сеть, выход в Интернет. Работает медиациентр, задачами которого являются: оказание информационно-технического содействия в совершенствовании, оптимизации учебного процесса; ведение системной работы на официальном сайте колледжа, освещение мероприятий проводимых в колледже; оказание мультимедийной поддержки преподавателям и сотрудникам колледжа в ходе подготовки конкурсных работ и выступлений участников конкурсов, семинаров, конференций и т.д.

Учебно-лабораторная база колледжа соответствует реализуемым образовательным программам. Учебные аудитории, лаборатории оснащены соответствующим оборудованием, учебной мебелью.

Производственную и преддипломную практики студенты проходят на предприятиях торговой отрасли, сферы обслуживания и гостеприимства г.Уфы, Республики Башкортостан, Российской Федерации.

Образование - это неразрывное единство обучения и воспитания. Большое внимание в колледже уделяется духовно-нравственному и гражданско-патриотическому воспитанию. В республике принята и действует Программа духовно-нравственного воспитания, в соответствии с которой строится воспитательная работа колледжа. Цель программы - достичь баланса государственного, общественного и семейного воспитания.

В колледже стали традиционными такие ежегодные мероприятия, как: День знаний, День учителя, Спартакиада по летним и зимним видам спорта, Творческий чемпионат «Меркурий», День студенчества, День защитника Отечества, Фестиваль «Студенческие встречи» и многие другие. На данные мероприятия в качестве почетных гостей приглашаются выдающиеся деятели культуры, спорта, ветераны труда и ветераны ВОВ.

Студенты колледжа имеют возможность раскрыть и реализовать свои таланты в таких кружках, как: студия современного танца «Амадео», вокальная студия «Голос», ансамбль народного танца Талария, театральное объединение «Дари добро».

7 спортивных секций позволяют студентам совершенствовать свое физическое мастерство. Спортивные команды колледжа неизменно занимают призовые места в районных, городских и республиканских соревнованиях.

Таким образом, в будущем колледжа важнейшую роль играют специалисты, должная подготовка которых и есть стратегия нашего учебного заведения. Перспективу развития учебного заведения педагогический коллектив колледжа видит в совершенствовании учебно-методической базы колледжа, в более широком использовании сетевых информационных технологий в учебном процессе, создании лично ориентированной среды обучения и воспитания обучающихся.

5. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

Создание информационной среды является одной из главных задач, стоящих перед колледжем. Решение данной задачи позволит обеспечить более эффективное использование современных информационных технологий в образовательной и управленческой деятельности колледжа. Информационная среда организована на основе локальной компьютерной сети.

Локальная сеть, объединяющая компьютерные аудитории, дает возможность использовать сетевые версии обучающих и тестирующих программ, демонстрировать работу той или иной программы на мониторе обучающегося, применять мультимедиапроектор и выводить изображение с монитора на экран, осуществлять дистанционный контроль работы обучающегося на компьютере, обеспечивать одновременный и быстрый контроль знаний обучающегося группы с использованием сетевых тестирующих программ интерактивной системы контроля (Вотум). Локальная сеть объединяет также компьютеры структурных подразделений колледжа с целью реализации оперативного управления учебным процессом.

Основными компонентами информационно-образовательной среды колледжа являются:

- компьютерная техника и средства связи (технический);
- программные средства поддержки обучения (программный);
- учебно-методические материалы и рекомендации (методический).

В настоящее время в колледже используется в учебном процессе 141 компьютер, 10 компьютерных кабинетов, 12 кабинетов с мультимедийным оборудованием. Все компьютеры оснащены лицензионным программным обеспечением. Также в процессе обучения используется специализированное программное обеспечение: «1С:Предприятие», «1С:Бухгалтерия», «Консультант Плюс».

Колледж подключен к Интернет, скорость доступа составляет 50 Мбит/с, беспроводной Интернет реализован как в основном корпусе, так и в общежитии.

В настоящее время в колледже используется система управления учебным процессом «1С: Колледж», включающая модули: Приемная комиссия, Учебная часть, Воспитательная работа, Производственное обучение.

Для развития этой системы планируется включение следующих функций:

- проведение тестирования знаний как самостоятельного, так и в ходе итоговой аттестации;
- составление электронного расписания;
- организация сетевого взаимодействия участников образовательного процесса в глобальной и локальной сети (электронный журнал успеваемости).

Ведется разработка электронных учебников по каждой основной профессиональной образовательной программе специальности в программной среде «Moodle» по разделам:

1. содержание учебного материала;
2. иллюстративный материал: графические изображения, формулы, фотографии;

3. современная информационная база;
4. навигационный аппарат со ссылками на нужную информацию;
5. практические и лабораторные работы;
6. контрольно-измерительные и контрольно-оценочные средства.

6. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

6.1 Анализ конкурса абитуриентов при поступлении в колледж

Анализ приема в колледж

Анализ приема за последние три года показывает, что все специальности, по которым ведется подготовка в колледже, востребованы на рынке труда и пользуются популярностью среди абитуриентов.

Наибольшей популярностью среди абитуриентов пользуются специальности: «Земельно-имущественные отношения», «Гостиничное дело», «Банковское дело», «Туризм», «Экономика и бухгалтерский учет», на эти специальности подается обычно самое большое число заявлений.

В колледже создана система профориентации. Используются новые, разнообразные формы работы. Кроме привычного распространения информационных листовок и в прессе, многие преподаватели лично или со своими обучающимися посещают школы города и районов РБ. Хорошо и с точки зрения организации, и с точки зрения посещаемости проходят дни открытых дверей.

СВЕДЕНИЯ О ПРИЕМЕ

Год	Очное отделение						Заочное отделение					
	Пода но заявле ний	При нято всего	Бюджет		Комм		Пода но заявле ний	При нято всего	Бюджет		Комм	
			Кол.	%	Кол.	%			Кол.	%	Кол.	%
2022	3044	497	325	65,4	172	34,6	22	18	15	83,3	3	16,7
2023	3481	506	325	64,2	161	35,8	33	20	20	60,6	10	39,4

6.2 Оценка качества подготовки специалистов

Контроль знаний проводится один раз в полугодие текущего учебного года в учебных группах колледжа по всем специальностям. Всего в контрольном срезе знаний по разным дисциплинам принимают участие до 96% обучающихся. При проведении контроля знаний используются задания, разработанные преподавателями колледжа, и утвержденные заместителем директора по УР. Контроль знаний проводился по каждому блоку дисциплин (модулей) в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Контрольные задания имеют комплексный характер и охватывают материал всех изучаемых на курсе дисциплин.

В целом, студенты справляются с заданиями, показывая достаточно прочные знания и умения, соответствующие стандартам. В 2023 году по результатам контрольного среза знаний абсолютная успеваемость обучающихся составила 98,4%, качественная – 76,6%.

В 2023 году демонстрационный экзамен в форме промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации прошли 333 человек. В качестве экспертов были привлечены представители из сторонних организаций: SHERATONPLAZA Ufa Congress Hotel, ПАО «Росбанк», ООО «Бухгалтерский бюро «Баланс», ООО «БАЛ-КАРГО», Уфимский филиал ООО "РТ-Питание", пекарня «Тесто», кофейня-кондитерская «KUMPAN», ООО «Чак-чак» и преподаватели СПО и ВУЗов Республики Башкортостан. По итогам проверенных работ студенты колледжа показали высокие результаты.

Государственная итоговая аттестация в колледже проводится в виде защиты выпускной квалификационной работы и проведении демонстрационного экзамена для некоторых специальностей.

Целью ГИА является установление соответствия уровня и качества подготовки выпускника ФГОС СПО.

Для проведения ГИА создаются государственная экзаменационная комиссия по каждой специальности под председательством руководителей крупных предприятий отрасли г. Уфы. Председателями государственной экзаменационной комиссии по соответствующим специальностям были назначены: руководитель отдела персонала ООО «АШАН», директор гипермаркета «ЛЕНТА», заместитель директора ООО «Салют-Торг», директор Гранд-Отель «Восток» г. Стерлитамак, директор ООО «Баштурплюс», начальник производственного отдела Управления организации рабочего питания «ДБА –Инжиниринг», директор ООО «Агентство недвижимости «Квартал», директор ресторана «Премьер» ГК «Президент-отель», председатель Ассоциации кулинаров, рестораторов и отельеров Республики Башкортостан.

Анализ результатов работы ГЭК показывает, что в целом, государственная итоговая аттестация выявляет достаточно хорошую подготовленность выпускников к профессиональной деятельности. Результаты ГИА за последние три года представлены в таблице ниже.

Председатели ГЭК отмечают высокий уровень теоретической и практической подготовки выпускников колледжа, наличие необходимых навыков в решении практических ситуаций, хорошее знание законодательных, нормативных и регулирующих документов по отраслям.

Дипломные проекты выполняются обучающимися на основе уже имеющегося исследовательского опыта, по результатам преддипломной практики, часть работ выполняется по заказу предприятий. 100% дипломных проектов защищаются обучающимися с применением мультимедиа.

Председатели всех Государственных экзаменационных комиссий отмечают актуальность, новизну и практическую значимость выпускных квалификационных работ, отмечают, что уровень и качество подготовки специалистов соответствует ФГОС СПО.

ВЫПУСК

Год	Выпуск	Защитились						Получи диплом с отл., чел.	%
		Отлично	%	Хорошо	%	Удовл.	%		
2022	418	254	59,8	143	34,7	21	5,5	100	23
2023	478	297	62,1	160	33,5	21	4,4	130	27,5

6.3 Анализ востребованности выпускников

В колледже осуществляется мониторинг трудоустройства выпускников. Создана служба содействия трудоустройству выпускников. С этой целью изучается потребность в специалистах торговой отрасли, сферы обслуживания в республике, комплектуется сбор заявок на выпускников, и анализируются отзывы о выпускниках.

Ежегодно до 70% выпускников из состава юношей сразу призывается в Вооруженные Силы РФ.

Полученные результаты анкетирования предприятий-работодателей, их рекомендации и предложения находят отражение в основных и дополнительных образовательных программах по специальностям колледжа.

По результатам опроса выпускников из них одновременно работают и учатся около 57%.

СВЕДЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ

Ежегодно в сентябре-октябре колледж делает запросы в Центры занятости населения города и республики с целью выявить нетрудоустроенных выпускников. По данным Центров ни один выпускник колледжа на учете в Центре занятости не состоял. Данные показатели говорят о том, что выпускники колледжа востребованы на рынке труда.

Трудоустройство выпускников УТЭК

Годы	Выпуск всего	Трудоустроились		Трудоустроились по специальности	
		чел.	%	чел.	%
2022	436	331	76	294	88,8
2023	478	367	76,7	329	89,6

7 УСЛОВИЯ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ

7.1 Анализ педагогического состава

В ГБПОУ Уфимский торгово-экономический колледж штатная численность педагогических работников составляет 70 преподавателей (в том числе 4 кандидата наук).

**Сведения
о текучести преподавательских кадров
(без учета совместителей)**

Год	Прибыло	Убыло	Примечания (основные принципы)
2022	26	10	10 – по собственному желанию
2023	5	10	10 – по собственному желанию

**Сведения
о возрастном составе преподавателей
(без учета совместителей)**

Год	Всего	18-30 лет	31-40 лет	41-50 лет	51-60 лет	Свыше 60 лет
2022	80	11	13	28	19	9
2023	70	4	15	35	7	9

Средний возраст преподавателей составляет 45 лет. Сведения о кадровом обеспечении образовательного процесса приведены в таблицах.

Важнейшая задача коллектива – неуклонный рост профессионального и педагогического мастерства преподавателей. Повышение квалификации ведется в различных направлениях: непосредственно в учебном заведении (самообразование, методические и педагогические советы, проведение открытых уроков, обучающих семинаров, лекций, работа школы педагогического мастерства, молодого педагога, взаимопосещение уроков); обучение на курсах повышения квалификации в Башкирском институте развития образования, ГАУ ДПО центр опережающей профессиональной подготовки, а также посредством стажировок в предприятиях отрасли.

7.2 Научно-исследовательская деятельность

В структуре колледжа функционирует учебно-методический кабинет, основными задачами которого являются:

- методическое обеспечение образовательного процесса;
- совершенствование содержания, форм и методов учебно-воспитательного процесса путем внедрения новых технологий обучения, компьютеризации учебного процесса, развитием коллективно-мыслительной деятельности;
- оказание практической помощи предметно-цикловым комиссиям в организации методической и научно-исследовательской работы.

Методическая работа в колледже поставлена на научную основу: создана система портфолио преподавателей, разработаны целевые ориентиры развития колледжа, концепция опережающего обучения. Ежегодно в колледже проводятся конкурсы: «Лучшая предметная (цикловая) комиссия», «Лучший кабинет», «Лучшее портфолио преподавателей», «Лучший электронный учебник» и другие.

Приоритетными направлениями в работе колледжа являются: развитие научно-исследовательской и иной инновационной деятельности; укрепление связей с предприятиями и организациями отрасли; информатизация образования и внедрение компьютерных технологий в учебный процесс; создание благоприятной среды для развития молодежного предпринимательства; создание условий для гармоничного развития личности и реализации ее творческой активности.

Колледж тесно взаимодействует с широким кругом социальных партнеров: предприятиями и организациями различных организационно-правовых форм, федеральными и региональными социально-экономическими структурами, службами занятости населения, органами управления различных уровней, образовательными учреждениями.

Сегодня колледж работает не просто в режиме функционирования, а в режиме инноваций и поиска новых, более действенных форм и методов организации учебно-воспитательного процесса. В колледже квалифицированный кадровый состав преподавателей: заслуженные учителя РБ, почетные работники СПО РФ, отличники образования РБ, имеющие высшие и первые квалификационные категории. Преподаватели колледжа успешно передают педагогический опыт: активно публикуют свои работы в профессиональных журналах, печатают статьи в научных сборниках. Педагоги повышают свою квалификацию в лучших учебных центрах и стажировались в ведущих предприятиях отрасли.

Проводятся встречи с предпринимателями, что позволяет студентам познакомиться с интересными направлениями в бизнес-среде республики, а также ориентироваться на требования работодателей в освоении своей профессии.

Одним из направлений развития научной деятельности в колледже является проведение научно-практических конференций. Ежегодно колледж выступает организатором и проводит на своей базе несколько тематических научно-практических конференций, на которых обсуждаются острые вопросы и пути их решения той или иной профильной отрасли.

От научно-исследовательской работы зависит и уровень преподавания, и творческий настрой коллектива, и связь обучения с современной наукой. Все темы выпускных квалификационных работ разрабатываются с учетом реальных условий торговой практики в г. Уфе и РБ. Выпускные квалификационные работы выполняются на таких крупных предприятиях, как ООО «Салют-Торг», ООО «АШАН», «Президент отель», «Азимут отель», ГК «Башкирия», Министерство земельных и имущественных отношений РБ и другие предприятия.

Ежегодно преподаватели и студенты колледжа принимают самое активное участие и становятся победителями, призерами, номинантами в республиканских и всероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства. Так в 2023 году были достигнуты следующие результаты:

п/п	Наименование мероприятия	Результат	ФИО (преподавателя)
Международный уровень			
1.	Международный исторический диктант «Диктант Победы»	Диплом	Хабибуллина А.Ф.
2.	VI международная олимпиада по тюркским языкам	Благодарственное письмо	Назарова Г.Г.
3.	Международная просветительская акция	Благодарственное	Камалова А.И.

	«Географический диктант»	письмо	
4.	III Международный онлайн-фестиваль «Русское слово на Тихом океане»	Благодарственное письмо	Журавлева И.А.
5.	Международная образовательная акция «Международный диктант по башкирскому языку» в 2023 году	Благодарственное письмо	Баймурзина А.М. Гайсина Р.Р. Назарова Г.Г.
6.	Межвузовский научный семинар по вопросам русского языка и литературы в рамках подготовки к Году русского языка в странах СНГ	Сертификат	Акчурина Т.В. Журавлева И.А.
7.	XXI Международная научно-практическая конференция «Наука и культура России»	Сертификат	Акчурина Т.В. Журавлева И.А.
8.	Международная акция «Тест по истории Великой отечественной войны»	Сертификат	Журавлева И.А.
Всероссийский уровень			
9.	За многолетний и добросовестный труд и значительные заслуги в сфере образования	Почетная грамота Министерства просвещения РФ	Евдокимова Т.Г.
10	Всероссийский педагогический конкурс «Творческий учитель – 2023» работой «Кулинарными тропами семьи Аксаковских»	Диплом	Акчурина Т.В. Журавлева И.А.
11	Всероссийский педагогический конкурс «Творческий учитель – 2023» с работой «миссия Байрона, Лермонтова – одна из глубочайших загадок культуры»	Диплом	Акчурина Т.В. Журавлева И.А.
12	Всероссийский экономический диктант	Благодарственное письмо	Широкова И.Ф.
13	Всероссийский конкурс на лучшее сочинение о своей культуре на русском языке и лучшее описание русской культуры на родном языке	Благодарственное письмо	Акчурина Т.В.
14	II Всероссийский диктант «Туризм и гостеприимство»	Благодарственное письмо	Латыпова Л.З.
15	Всероссийская олимпиада «Экономика организации»	Благодарственное письмо	Ахметова Т.Х. Ушакова Т.А.
16	Всероссийская олимпиада «Маркетинг»	Благодарственное письмо	Шарафутдинова Н.Ф.
17	Всероссийская олимпиада «Информатика»	Благодарственное письмо	Леванова Н.П.
18	Всероссийская олимпиада «Коммерция»	Благодарственное письмо	Абузарова Э.Р. Лаврентьева И.А. Якупова Г.В.
19	Всероссийская олимпиада по товароведению среди студентов ССУЗов	Благодарственное письмо	ГБПОУ УТЭК
20	XX Всероссийский конкурс молодежных авторских проектов и проектов в сфере	Благодарственное письмо	Евдокимова Т.Г.

	образования, направленных на социально-экономическое развитие российских территорий «Моя страна - моя Россия»		
21	X Всероссийская научно-практическая конференция по финансовой грамотности «Векторы развития современного образования: от финансовой грамотности по финансовой культуре»	Благодарственное письмо	Любина О.Е.
22	Всероссийский онлайн-конкурс «30 лет Конституции России – проверь себя»	Сертификат	Кутушева В.Н.
23	I Всероссийский слет экспертов по компетенции ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО	Сертификат	Евдокимова Т.Г.
24	IV Всероссийский чемпионат по финансовой грамотности и предпринимательству	Сертификат	Любина О.Е.
25	III Костомаровский форум 2023	Сертификат	Журавлева И.А.
Межрегиональный уровень			
26	Онлайн викторина «О России с любовью», посвященной Дню России	Диплом	Хабибуллина А.Ф.
27	Межрегиональный конкурс чтения стихов «Журавлиная песня гор»	Диплом II степени	Хабибуллина А.Ф.
28	Межрегиональный конкурс чтения стихов «Акмулла – зеркало души»	Диплом III степени	Хабибуллина А.Ф.
29	X Межрегиональный инклюзивный фестиваль детского творчества «Ломая барьеры 2023»	Благодарственное письмо	Сабитов Р.Х. Мухарямова Г.Ф. Сагадатова Г.Ф. Фазулина В.Р.
30	Викторина «Народный педагог», посвященная 105-летию со дня рождения В.Сухомлинского	Сертификат	Хабибуллина А.Ф.
Республиканский уровень			
31	Республиканский кулинарный форум «Индустрия общественного питания на службе здоровья нации» Gastronomaster	Диплом I степени	Илясова Э.С.
32	Республиканский конкурс тестов среди преподавателей ПОО РБ «Профессионал – 2023» дисциплина Математика	Диплом II степени	Егорова Н.В.
33	Республиканский конкурс тестов среди преподавателей ПОО РБ «Профессионал – 2023» дисциплина Башкирский язык	Диплом III степени	Назарова Г.Г.
34	Республиканский конкурс чтецов «Спасибо, мой учитель!»	Диплом II степени	Хабибуллина А.Ф.
35	Интеллектуальная игра, посвященной «Дню экологических знаний»	Диплом II степени	Команда «Живая земля» ГБПОУ УТЭК
36	Акмуллинская олимпиада	Благодарственное письмо	Акчурина Т.В. Журавлева И.А.
37	Ярмарка трудоустройства «Проффест.	Благодарственное	Сабитов Р.Х.

	Работа России. Время возможностей»	письмо	
38	Конкурс профессионального мастерства среди официантов юниоров «Золотой поднос»	Благодарственное письмо	Сабитов Р.М. Насибуллина Д.Р.
39	VI открытый республиканский конкурс «Мое шежере»	Благодарственное письмо	Назарова Г.Г. Кутушева В.Н.
40	Конкурс управленцев «Лидеры России»	Сертификат	Любина О.Е.
41	Республиканский конкурс «Мой Пушкин»	Сертификат	Хабибуллина А.Ф.
42	Республиканский конкурс методических и творческих работ, посвященного Году педагога и наставника	Сертификат	Кутушева В.Н.
43	Большой этнографический диктант	Сертификат	Кутушева В.Н. Журавлева И.А. Хабибуллина А.Ф.
Городской уровень			
44	Конкурс «Башкорт йырын сәхнәштерәү»	Диплом I степени	Алгушаева Р.Р.
45	Региональный этап Республиканского конкурса на лучшую организацию антинаркотической профилактической работы в ПОО РБ	Диплом II степени	ГБПОУ УТЭК
46	Конкурс «Мин сәнгәткә ғашик»	Диплом III степени	Назарова Г.Г.
47	За активное участие на VI Ежегодном фестивале предпринимательства имени Н. Кузнецова	Благодарственное письмо	Любина О.Е.

7.3. Социально-бытовые условия

Обучающимся и работникам колледжа предоставляются медицинские услуги, заключены договоры с поликлиникой №1 и стоматологической поликлиникой №6.

В колледже организовано питание, имеется столовая на 250 посадочных мест. Культурно-массовые мероприятия проходят в актовом зале учебного корпуса (вместимость зала 250 человек).

Колледж располагает спортивным комплексом, включающим: спортивный зал игровых видов спорта, спортивный зал №2, оснащенный столами для игры в настольный теннис, различными тренажерами, включая оборудования для сдачи нормативов ГТО; стрелковый тир; спортивную площадку (поле для мини-футбола, перекладины, турники, брусья, полоса препятствий); спортивную комнату в общежитии, оснащенную тренажерами, спортивным инвентарем; лыжную базу.

Иногородние студенты обеспечены общежитием (360 места). На каждом этаже имеется 2 кухни, также имеются прачечная, бытовая комната, душевые, комната студенческого совета, актовый зал. Функционирует фельдшерский пункт. В учебном корпусе расположена библиотека и читальный зал на 50 мест.

7.5 Финансовое обеспечение

Финансовое обеспечение колледжа складывается из бюджетного финансирования и внебюджетного. Активными источниками поступления внебюджетных средств являются

образовательные услуги, оказываемые по договорам с оплатой стоимости обучения и договорам на оказание дополнительных образовательных услуг.

Приложение 1

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации

П/п	Показатели	Единица измерения	Значение (за период, предшествующий отчетному) 2022 г.	Значение (за отчетный период) 2023 г.
1.	Образовательная деятельность			
1.1.	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек		
1.1.1.	По очной форме обучения	человек		
1.1.2.	По очно-заочной форме обучения	человек		
1.1.3.	По заочной форме обучения	человек		
1.2.	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	1694	1610
1.2.1.	По очной форме обучения	человек	1546	1482
1.2.2.	По очно-заочной форме обучения	человек	-	-
1.2.3.	По заочной форме обучения	человек	148	128
1.3.	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	10	15
1.4.	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	497	486
1.5.	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности студентов (курсантов)	человек/ %	14/0,9%	11/0,7%
1.6.	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/ %	397/94,5%	440/92,1
1.7.	Численность/удельный вес	человек/	4,1	

	численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	%		
1.8.	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/ %	729/47,2%	676/42%
1.9.	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/ %	72/74%	
1.10.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/ %	71/98,6%	
1.11.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/ %	58/73%	
1.11.1	Высшая	человек/ %	42/54%	
1.11.2	Первая	человек/ %	16/19%	
1.12.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/ %	69/82%	
1.13.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/ %	-	
1.14.	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) <*>	-	-	

2.	Финансово-экономическая деятельность			
2.1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	110868,4	
2.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	1539,8	
2.3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	608,8	
2.4.	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	92,3%	
3.	Инфраструктура			
3.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв. м	4,8	
3.2.	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,5	
3.3.	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/ %	95,1%	

И.о. директора

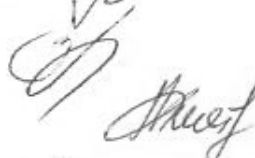
Заместитель директора по ВР

Главный бухгалтер

Старший методист



К.Д. Пашкова



З.З. Бадретдинова



Л.Я. Зиятдинова



Г.Д. Нигматуллина